

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ И МАШИНОСТРОЕНЕ



5439, с.Градница, ул. "Васил Левски" №58, обл.Габрово
Директор: ☎ 06736/2239 Зав.адм.служба: ☎ 06736/2343
e-mail: info-700320@edu.mon.bg



УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: ИНЖ.М.ДОЙКИН

**ПЛАН - ПРОГРАМА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО
НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ УЧЕБНА 2023/2024 ГОДИНА**

Приета на заседание на Педагогическия съвет с протокол №11/07.09.2023 г. и утвърдена
със заповед на директора РД-04- 095 / 29.11.2023 г.

дейности от системата са свързани с идентифициране на учениците, застрашени от преждевременно напускане на училище, както и на причините за всеки конкретен случай

2. Повишаване качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище. В това отношение следва да се постави акцент върху:

- актуализиране на учебните програми и разработването на учебници и учебни помагала с акцент върху практическата насоченост;

- оценяване, установяващо резултати и осигуряващо обратна връзка, поддържане и стимулиране на мотивацията за учене, както и мониторинг на качеството на образователния процес;

- развиване и популяризиране на нови форми на обучение;

- повишаване на качеството на образованието за учениците от уязвими етнически общности.

Там, където е необходимо, следва да се предоставя допълнително обучение по български език и литература.

III. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСНАЛИТЕ УЧИЛИЩЕ

1. Повишаване участието и ангажираността на родителите. Те са основен фактор за подпомагане на децата и младите хора в риск от преждевременно напускане на училище и трябва да бъдат насърчавани чрез повишаване отговорността на родителите и тяхната активност за сътрудничество с учителите и училищното ръководство с цел развитието на децата им с фокус върху родители от уязвими групи за насърчаване на редовното посещаване на училище.

2. Повишаване привлекателността на класното ръководство и ролята на класния ръководител за индивидуално консултиране.

3. Работа по развитие на класа като екип.

4. Провеждане на консултации и своевременна намеса при поведение, изискващо намеса.

5. Изграждане и прилагане на практиката „ученици-наставници“ за функциониране на сплотена училищна общност, основана на екипна работа, взаимна подкрепа и солидарност.

6. Ангажиране на ученическите парламенти с дейности за интервенция при преждевременно напускане на училище.

7. Кариерно ориентиране и консултиране, изграждане и прилагане на система за кариерно ориентиране и консултиране в различните възрастови категории за мотивиране за продължаване на образованието и придобиване на квалификация.

8. Популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация при риск от преждевременно напускане на училище.

9. Развиване на модели за придобиване на професионална квалификация обвързване на преподаваните професии с пазара на труда и с тенденциите за развитието му в региона.

10. Партньорство между бизнеса и професионалното образование.

11. Подобряване качеството на практическото обучение в професионалното образование.

12. Развитие на ученическото самоуправление чрез ученическите съвети/парламенти с подкрепа от училището.

13. Развитие на занимания по интереси - заниманията по интереси имат доказан ефект като средство за повишаване удовлетвореността на учениците от живота в училището и ограничаване на преждевременното напускане на училище, те осмислят