



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ И  
МАШИНОСТРОЕНЕ**

5439, с. Градница, ул. "Васил Левски" №58, обл. Габрово, директор: ☎ 06736/223, зав. адм. служба: ☎ 06736/2343  
e-mail: [pgtm\\_gradnica@abv.bg](mailto:pgtm_gradnica@abv.bg)

**ДОКЛАД**

**ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА  
КЪМ 30 СЕПТЕМВРИ 2022 ГОДИНА  
НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ И МАШИНОСТРОЕНЕ**

Професионална гимназия по транспорт и машиностроене с. Градница, общ. Севлиево, обл. Габрово е професионално учебно заведение, в което са разкрити 10 паралелки с 239 броя ученици, от които 166 са редовна форма на обучение и 73 самостоятелна форма на обучение.

Училището е второстепенен разпоредител с бюджет към МОН.

Разполага с една бюджетна сметка в лева за разплащане и транзитна сметка също в лева. Включено е в системата за разплащане СЕБРА.

За календарната 2022 година бюджетът на училището се формира от няколко източника:

- Държавният бюджет на РБ, чрез бюджета на МОН по формула за издръжка на дейностите по възпитание и обучение за професионални гимназии и паралелки за професионална подготовка,

- собствени приходи,

- финансиране по национални програми на МОН,

- проект „Подкрепа за успех”,

- проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“.

Със Заповед №РД09-2876/14.04.2022 г. на Министъра на образованието и науката е утвърден бюджета на гимназията за 2022 година в размер на 1 004 740,00 лева.

**КОРЕКЦИИ ПО БЮДЖЕТА НА УЧИЛИЩЕТО**

**Корекции по решение на МОН:**

➤ На 25.05.2022 г. и 31.05.2022 г. по решение на първостепенния разпоредител с бюджет за периода януари-юни 2022 г. на основание чл. 112, ал. 1-3 от Закона за публичните финанси е извършвана корекция по бюджета на училището, както следва:

-целеви средства – преходен остатък – 67 542,00 лева;

-целеви средства – стипендии от преходен остатък – 25 183,00 лева

-целеви средства – транспортни разходи на педагогическите специалисти – 10 200 лева;

-целеви средства – допълнително финансиране за издръжка на паралелки за придобиване на квалификация по защитени специалности от професии и специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда – 70 709,00 лева;

-целеви средства – средства за допълнително финансиране за работа с деца и ученици от уязвими групи – 20 650,00 лева;

Корекциите са разпределени както следва:

- § 01-00 „Заплати и възнаграждения на персонала“ – 16 789,00 лв.

- § 05-00 „Задължителни осигурителни вноски от работодателя“ – 3 861,00 лв.

- § 10-00 „Издръжка“ – 148 451,00 лв.

- § 40-00 „Стипендии“ – 25 183,00 лв.

➤ На 05.08.2022 г. и на 26.08.2022 г. промяна на бюджета на основание чл. 109, ал. 5 и чл. 112, ал. 1 от ЗПФ – НП „Отново заедно“. Увеличен е разходен §10-00 „Издръжка“ с 6000,00 лв.

➤ На 05.08.2022 г. промяна на бюджета на основание чл. 109, ал. 5 и чл. 112, ал. 1 от ЗПФ – ПМС №223/29.07.2022 г. - целеви средства за физическа активност, физическо възпитание, спорт и спортно-туристическа дейност. Увеличен е разходен §10-00 „Издръжка“ с 875,00 лв.

➤ На 12.08.2022 г. промяна на бюджета на основание чл. 109, ал. 5 и чл. 112, ал. 1 от ЗПФ – ПМС №232/01.08.2022 г. във връзка с РМС №540/29.07.2022 г. за изменение на стандартите. Увеличени са:

- § 01-00 „Заплати и възнаграждения на персонала“ – 10 520,00 лв.
- § 05-00 „Задължителни осигурителни вноски от работодателят“ – 2 420,00 лв.
- § 10-00 „Издръжка“ – 8 826,00 лв.
- § 40-00 „Стипендии“ – 920,00 лв.

➤ На 15.08.2022 г. промяна на бюджета на основание чл. 110, ал. 3 и чл. 112, ал. 1 от ЗПФ – целеви средства по НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“. Увеличен е разходен §02-08 с 2 143,00 лв.

➤ На 26.08.2022 г. промяна на бюджета на основание чл. 110, ал. 3 и чл. 112, ал. 1 от ЗПФ – целеви средства по НП „Подкрепа на образователните медиатори и социалните работници“ в размер на 3 000,00 лв. Увеличени са:

- § 01-00 „Заплати и възнаграждения на персонала“ – 2 429,00 лв.
- § 05-00 „Задължителни осигурителни вноски от работодателят“ – 571,00 лв.

**Размерът на общото финансиране за периода от 01.01.2022 г. до 30.09.2022 година възлиза на 709 996,00 лв., в т.ч.:**

- текущи разходи бюджет без стипендии – 461 788,00 лева
- средства по национални програми – 11 143,00 лв.
- текущи разходи стипендии – 54 128,00 лева.
- транспортни разходи – 7 200,00 лева.
- физическо възпитание и спорт – 875,00 лева.
- преходен остатък – 67 542,00 лева.
- средства за работа с деца от уязвими групи – 20 650,00 лева;
- средства за издръжка на паралелки за придобиване на квалификация по защитени специалности от професии и специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда за 2022 г. – 70 709,00 лева.
- целеви средства ПМС № 232/2022 г. - във връзка с РМС № 540/29.07.2022 г. за изменение на стандарти за делегираните от държавата дейности – 7 648,00 лева.
- средства по оперативни програми – 8 313,00 лева.

## **ПОЛУЧЕНИ ТРАНСФЕРИ**

Не са получавани трансфери от различни институции.

## **ДАРЕНИЯ**

Не са получавани парични дарения през отчетния период.

## **НАЦИОНАЛНИ ПРОГРАМИ**

### **Финансиране на транспортни разходи на педагогическия персонал.**

Остатък към 31.12.2021 г. – 1360,00 лв. Сумата е в преходен остатък от 2021 г. и е получена в лимита на училището. Получено е финансиране за 7200,00 лв. Изразходени са 9065,80 лв.

### **НП „Отново заедно“**

Получено е финансиране за 2022 г. в размер на 6000,00 лв. Изразходени са 6000,00 лв. Остатък към 30.09.2022 г. – 0,00 лв.

### **НП „Подкрепа на образователните медиатори и социални работници“**

Получено е финансиране за 2022 г. в размер на 3000,00 лв. Изразходени са 2859,75 лв. Остатък 140,25 лв.

### **НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“**

Получено финансиране за 2022 г. 2143,00 лв. Идразходени са 52892,08 лв. Остатък към 30.09.2022г. – 0,00 лв. Сумите са изплатени от бюджета на училището.

#### **Към 30.09.2022 година са реализирани собствени приходи, както следва:**

- от продажби на услуги §24-04 – 216,00 лв.;
- от наем на имущество §24-05 – 150,00 лв.;
- постъпления от продажба на транспортни средства §40-24 – 8 705,00 лв.

Начислен данък съгласно чл. 250 от ЗКПО в размер на 3% върху начислените към 30.09.2022 г. приходи, който е внесен в ТД на НАП и отчетен по § (-)37-02 в размер на 10,00 лв.

Получен е превод за **ПРЕХОДЕН ОСТАТЪК** по програми от отчетна група „СЕС“ от 2021 година в размер на 8 313,00 лева по:

- по проект „Подкрепа за успех“ – 7 858,00 лв.;
- по проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ – 455,00 лв.

#### **КАСОВО ПО БЮДЖЕТА** са извършени разходи в размер на 785 700,00 лева.

При план от 1 004 740,00 лева отчитаме изпълнение – 78%.

Касово разплащане по СЕБРА – 569 620,00 лева и 220 638,00 лева – трансфери на поети осигурителни вноски и ДОД като 1 608,00 лева са от отчетна група СЕС .

Разходите са съобразени с приоритетите залегнали в бюджет 2022 година и целевите преводи от МОН.

Спазени са всички ПМС-Наредба №4 за работните заплати в образованието, КТД и други нормативни актове. Спазени са изискванията на **ВЪТРЕШНИТЕ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА 2022 година** на училището.

За заплати и възнаграждения са изразходени 562 725,00 лв. При план 722 270,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 78%.

По § 01-00 :

- Заплати м.01 – м.09 2022 г. – 448 146,00 лв.
- ДТВ 24 май – 6 636,00
- Занимания по интереси – 1 187,00 лв.

По § 02-00 „Други възнаграждения и плащания за персонала“ са изплатени 106 756,00 лв за:

- изплатени суми от фонд СБКО – 7 855,00 лв.
- представително облекло по Наредба №1 – 8 550,00 лв.
- ДТВ за постигнати резултати от труда – 25 324,00 лв.
- обезщетения с характер възнаграждение по чл. 224 от КТ – 11 923,00 лв.
- обезщетения с характер възнаграждение по чл.222, ал. 3 от КТ – 50 554,00 лв.
- други плащания и възнаграждения по КСО – 2 550,00 лв.

#### **ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛ** – 109 865 лева.

При план от 156 940,00 лева отчитаме 70% изпълнение.

Изплатени са осигуровки за:

- ДОО - социално осигуряване – работодател са в размер на 60 714,00 лева,
- Учителски пенсионен фонд – 16 187,00 лева,
- Здравно осигуряване за сметка на работодателя – 23 972,00 лева ,
- Задължително допълнително осигуряване в универсален фонд – 8 992,00 лева.

Спазени са изискванията на новия **ОСИГУРИТЕЛЕН КОДЕКС**. Сумите са отчетени като трансфер за поети осигурителни вноски.

За отчетния период няма неразплатени работни заплати и осигурителни вноски на персонала.

#### **СТИПЕНДИИ**

Изплатени са стипендии за месеците януари - септември 2022 г., съгласно ПМС № 328 от 2017 г. и отчетени по §40-00 в размер на 19 055,00 лева.

При план от 38 178,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 50%.

За ИЗДРЪЖКА са изразходени 76548,00 лева. При план от 82 643,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 92%. Високият процент на изпълнение се дължи на драстичното посъпване на цените на газа, ел. енергията и горивата.

Разходите са, както следва:

- медикаменти – 292,00 лв.
- материали – 10 768,00 лв., от които 673,00 лв във връзка с предотвратяване на разпространението на COVID-19
- вода, горива и ел. енергия – 6 219,00 лв.
- външни услуги – 28 459,00 лв. от които 1 057,00 лв във връзка с предотвратяване на разпространението на COVID-19
- транспорт – 26 298,00 лв.
- командировки – 30,00 лв.
- разходи за застраховки МПС – 4 296,00 лева.
- финансови услуги – 186,00 лв.

Платени данъци и такси за 3 047,00 лева, от които:

- държавни данъци и такси – 358,00 лв.
- общински данъци и такси – 2689,00 лв.

През първото тримесечие на 2022 година еднократно са изплатени такса смет и данък превозни средства за 2022 година и е използвана отстъпка в размер на 5%.

Разходи за държавни такси и санкции – 0 лева

#### **ПРИДОБИВАНЕ НА ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ**

Изразходени са 0,00 лева

**Касова наличност** към 30 септември 2022 година – 0,00 лева.

В края на месец септември 2022 година по банковите сметки на училището не отчитаме наличности.

Училището няма просрочени задължения към 30 септември 2022 година.

#### **ПРОЕКТИ ФИНАНСИРАНИ ОТ ЕС**

През периода януари-септември 2022 година са отчитани средства по проекти финасирани със средства от ЕС.

Възстановени от страна на МОН са остатъци към 31.12.2021 година в размер на 8 313,00 лева.

#### **ПРОЕКТ „ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ“**

Остатък към 31 декември 2021 година – 7 858,00 лева. Получено финансиране през 2022 година в размер на 7 858,00 лева. Отчетени са разходи по проекта в размер на 4 548,00 лева от тях:

- Възнаграждения по трудови правоотношения – 3 778,00 лева,
- Осигурителни вноски работодател – 770,00 лева в т.ч.
- ДОО – 437,00 лв,
- Уч.ПФ – 52,00 лв,
- Здравно осигуряване – 185,00 лв,
- ДЗПО – 96,00 лв.

Остатък към 30 септември 2022 година – 3 310,00 лв.

СУМИТЕ СА ОТЧЕТЕНИ В ОТЧЕТНА ГРУПА „СЕС-КСФ“.

#### **ПРОЕКТ „РАВЕН ДОСТЪП ДО УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯТА НА КРИЗИ“**

- Остатък към 31 декември 2021 година – 455,00 лева. Получено финансиране през 2022 година в размер на 455,00 лева.

СУМИТЕ СА ОТЧЕТЕНИ В ОТЧЕТНА ГРУПА „СЕС-КСФ“.

Професионална гимназия по транспорт и машиностроене е бюджетна организация, която организира и осъществява счетоводството си в съответствие с изискванията на ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО, СМЕТКОПЛАН НА БЮДЖЕТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И НАЦИОНАЛНИ СЧЕТОВОДНИ СТАНДАРТИ. Разработена и утвърдена е СЧЕТОВОДНА ПОЛИТИКА на училището и ПРАВИЛНИК-ИНСТРУКЦИЯ ЗА ДОКУМЕНТООБОРОТА.

Счетоводната политика на Професионална гимназия по транспорт и машиностроене с. Градница има за цел да представи вярно и точно имущественото и финансовото състояние на училището и получените резултати от цялостната му дейност.

Получените субсидии са изразходвани целесъобразно, законосъобразно, ефективно и икономично по направления за работни заплати, осигурителни вноски, начислени данъци и издръжка на гимназията.

30.09.2022 г.  
с. Градница

Изготвил:  
Софка Велчева  
*Гл. счетоводител ПГТМ - Градница*