



**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ И  
МАШИНОСТРОЕНЕ**

5439, с. Градница, ул. "Васил Левски" №58, обл. Габрово, директор: ☎ 06736/223, зав. адм. служба: ☎ 06736/2343  
e-mail: [pgtm\\_gradnica@abv.bg](mailto:pgtm_gradnica@abv.bg)

**ДОКЛАД**

**ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30 ЮНИ 2022 ГОДИНА  
НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ И МАШИНОСТРОЕНЕ**

Професионална гимназия по транспорт и машиностроене с. Градница, общ. Севлиево, обл. Габрово е професионално учебно заведение, в което са разкрити 10 паралелки с 242 броя ученици, от които 178 са редовна форма на обучение и 66 самостоятелна форма на обучение.

Училището е второстепенен разпоредител с бюджет към МОН.

Разполага с една бюджетна сметка в лева за разплащане и транзитна сметка също в лева. Включено е в системата за разплащане СЕБРА.

За календарната 2022 година бюджетът на училището се формира от няколко източника:

- Държавният бюджет на РБ, чрез бюджета на МОН по формула за издръжка на дейностите по възпитание и обучение за професионални гимназии и паралелки за професионална подготовка,

- собствени приходи,

- финансиране по национални програми на МОН,

- проект „Подкрепа за успех“, проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“.

Със Заповед №РД09-2876/14.04.2022 г. на Министъра на образованието и науката е утвърден бюджета на гимназията за 2022 година в размер на 1 004 740,00 лева.

На 25.05.2022 г. и 31.05.2022 г. по решение на първостепенния разпоредител с бюджет за периода януари-юни 2022 г. на основание чл. 112, ал. 1-3 от Закона за публичните финанси е извършвана корекция по бюджета на училището, както следва:

-целеви средства – преходен остатък – 67 542,00 лева;

-целеви средства – стипендии от преходен остатък – 25 183,00 лева

-целеви средства – транспортни разходи на педагогическите специалисти – 10 200 лева;

-целеви средства – допълнително финансиране за издръжка на паралелки за придобиване на квалификация по защитени специалности от професии и специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда – 70 709,00 лева;

-целеви средства – средства за допълнително финансиране за работа с деца и ученици от уязвими групи – 20 650,00 лева;

Корекциите са разпределени както следва:

- § 01-00 „Заплати и възнаграждения на персонала“ – 16 789,00 лв.

- § 05-00 „Задължителни осигурителни вноски от работодателят“ – 3 861,00 лв.

- § 10-00 „Издръжка“ – 148 451,00 лв.

- § 40-00 „Стипендии“ – 25 183,00 лв.

Размерът на общото финансиране за периода от 01.01.2022 г. до 30.06.2022 година възлиза на 530 682,00 лв., в т.ч.:

-текущи разходи бюджет без стипендии – 302 713,00 лева

-текущи разходи стипендии – 44 275,00 лева

-транспортни разходи – 7 200,00 лева.

-преходен остатък – 67 542,00 лева.  
-средства за работа с деца от уязвими групи – 20 650,00 лева;  
-средства за издръжка на паралелки за придобиване на квалификация по защитени специалности от професии и специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда за 2022 г. – 70 709,00 лева.

#### ПОЛУЧЕНИ ТРАНСФЕРИ

Не са получавани трансфери от различни институции.

#### ДАРЕНИЯ

Не са получавани парични дарения през отчетния период.

#### НАЦИОНАЛНИ ПРОГРАМИ

Не са получени трансфери към 30.06.2022 г.

Към 30.06.2022 година са реализирани собствени приходи, както следва:

- от продажби на услуги §24-04 – 216,00 лв.;
- от наем на имущество §24-05 – 150,00 лв.;
- постъпления от продажба на транспортни средства §40-24 – 8 705,00 лв.

Начислен данък съгласно чл. 250 от ЗКПО в размер на 3% върху начислените към 30.06.2022 г. приходи, който е внесен в ТД на НАП и отчетен по § (-)37-02 в размер на 10,00 лв.

Получен е превод за ПРЕХОДЕН ОСТАТЪК по програми от отчетна група „СЕС“ от 2021 година в размер на 8 313,00 лева по:

- по проект „Подкрепа за успех“ – 7 858,00 лв.;
- по проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ – 455,00 лв.

КАСОВО ПО БЮДЖЕТА са извършени разходи в размер на 456 579,00 лева.

При план от 1 004 740,00 лева отчитаме изпълнение – 45%.

Касово разплащане по СЕБРА – 322 187,00 лева и 138 950,00 лева – трансфери на поети осигурителни вноски и ДОД като 1 608,00 лева са от отчетна група СЕС .

Разходите са съобразени с приоритетите залегнали в бюджет 2022 година и целевите преводи от МОН.

Спазени са всички ПМС-Наредба №4 за работните заплати в образование, КТД и други норматинти актове. Спазени са изискванията на ВЪТРЕШНИТЕ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА 2022 година на училището.

За заплати и възнаграждения са изразходени 301 647,00 лв. При план 697 480,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 43%.

По § 02-00 „Други възнаграждения и плащания за персонала“ са изплатени 17977,00 лв за:

- изплатени суми от фонд СБКО – 5044,00 лв.
- представително облекло по Наредба №1 – 8550,00 лв.
- обезщетения с характер възнаграждение по чл. 224 от КТ – 2143,00 лв.
- други плащания и възнаграждения по КСО – 2241,00 лв.

При план от 24 790,00 лева отчитаме-72% изпълнение. Високият процент се дължи на факта, че през второто тримесечие е заложено изплащането на представителното облекло на персонала.

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ ОТ РАБОТОДАТЕЛ – 69 456,00 лева.

При план от 156 940,00 лева отчитаме 44% изпълнение.

Изплатени са осигуровки за:

- ДОО - социално осигуряване – работодател са в размер на 38 396,00 лева,
- Учителски пенсионен фонд – 10 332,00 лева,
- Здравно осигуряване за сметка на работодателя – 15 236,00 лева ,

- Задължително допълнително осигуряване в универсален фонд – 5 492,00 лева.

Спазени са изискванията на новия ОСИГУРИТЕЛЕН КОДЕКС. Сумите са отчетени като трансфер за поети осигурителни вноски.

За отчетния период няма неразплатени работни заплати и осигурителни вноски на персонала.

#### СТИПЕНДИИ

Изплатени са стипендии за месеците януари - юни 2022 г., съгласно ПМС № 328 от 2017 г., по §40-00 в размер на 15 455,00 лева.

При план от 38 178,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 40%.

За ИЗДРЪЖКА са изразходени 34 581,00 лева. При план от 82 643,00 лева отчитаме процент на изпълнение – 41%. Високият процент на изпълнение се дължи на драстичното поскъпване на цените на газа, ел. енергията и горивата, въпреки че през 2021 година са предплатени разходи за газ, ел. енергия и течни горива.

Разходите са, както следва:

- материали – 1 638,00 лв.
- вода, горива и ел. енергия – 2 058,00 лв.
- външни услуги – 6 082,00 лв.
- транспорт – 21 139,00 лв.
- разходи за застраховки МПС – 3 493,00 лева.
- финансови услуги – 171,00 лв.
- за платени данъци и такси са изразходвани средства в размер на 329,00 лева.

През първото тримесечие на 2022 година еднократно са изплатени такса смет и данък превозни средства за 2022 година и е използвана отстъпка в размер на 5%.

Разходи за държавни такси и санкции – 0 лева

Разходи за общински данъци и такси – 2 674,00 лева.

#### ПРИДОБИВАНЕ НА ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ

Изразходени са 0,00 лева

Касова наличност към 30 юни 2022 година – 0,00 лева.

Средствата транзитирани към МОН, но невъзстановени в размер на 38,00 лева са отчетени по §88-02.

В края на месец юни 2022 година по банковите сметки на училището не отчитаме наличности.

Училището няма просрочени задължения към 30 юни 2022 година.

#### ПРОЕКТИ ФИНАНСИРАНИ ОТ ЕС

През периода януари-юни 2022 година са отчетени средства по проекти финансирани със средства от ЕС.

Възстановени от страна на МОН са остатъци към 31.12.2021 година в размер на 8 313,00 лева.

#### ПРОЕКТ „ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ“

Остатък към 31 декември 2021 година – 7 858,00 лева. Получено финансиране през 2022 година в размер на 7 858,00 лева. Отчетени са разходи по проекта в размер на 4 548,00 лева от тях:

- Възнаграждения по трудови правоотношения – 3 778,00 лева,
- Осигурителни вноски работодател – 770,00 лева в т.ч.
- ДОО – 437,00 лв,
- Уч.ПФ – 52,00 лв,
- Здравно осигуряване – 185,00 лв,
- ДЗПО – 96,00 лв.

Остатък към 30 юни 2022 година – 3 310,00 лв.

СУМИТЕ СА ОТЧЕТЕНИ В ОТЧЕТНА ГРУПА „СЕС-КСФ“.

ПРОЕКТ „РАВЕН ДОСТЪП ДО УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯТА НА КРИЗИ“

- Остатък към 31 декември 2021 година – 455,00 лева. Получено финансиране през 2022 година в размер на 455,00 лева.

СУМИТЕ СА ОТЧЕТЕНИ В ОТЧЕТНА ГРУПА „СЕС-КСФ“.

Професионална гимназия по транспорт и машиностроене е бюджетна организация, която организира и осъществява счетоводството си в съответствие с изискванията на ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО, СМЕТКОПЛАН НА БЮДЖЕТНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И НАЦИОНАЛНИ СЧЕТОВОДНИ СТАНДАРТИ. Разработена и утвърдена е СЧЕТОВОДНА ПОЛИТИКА на училището и ПРАВИЛНИК-ИНСТРУКЦИЯ ЗА ДОКУМЕНТООБОРОТА.

Счетоводната политика на Професионална гимназия по транспорт и машиностроене с. Градница има за цел да представи вярно и точно имущественото и финансовото състояние на училището и получените резултати от цялостната му дейност.

Получените субсидии са изразходвани целесъобразно, законосъобразно, ефективно и икономично по направления за работни заплати, осигурителни вноски, начислени данъци и издръжка на гимназията.

30.06.2022 г.  
с. Градница

Изготвил:  
Софка Велчева  
*Гл. счетоводител ПГТМ - Градница*